

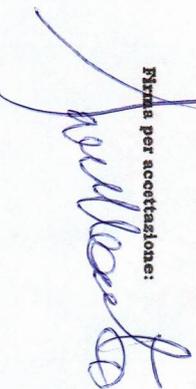
Tipologia dell'obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (Indicatore finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all'obiettivo	Stakeholder	Tipologia indicatore	Descrizione indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione
Obiettivo annuale operativo	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D. lgs 50/2016 e del FOIA.	Attuazione del Programma	20	Ente	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Energia elettrica	Gestione di tutte le procedure inerenti la bollettazione relativa all' energia elettrica sia per quanto riguarda gli utenti sia per gli Enti preposti (Cassa Conguagli Acquitrone Unico ufficio tecnico di finanza. Ecc..)	Realizzazione obiettivo	40	Ente	Temporale	Gestione di tutte le procedure inerenti la bollettazione relativa all' energia elettrica sia per quanto riguarda gli utenti sia per gli Enti preposti (Cassa Conguagli Acquitrone Unico ufficio tecnico di finanza. Ecc..)	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Servizio Telemedicina	Mantenimento del servizio telemedicina e stampa dell' emo web	Realizzazione obiettivo	40	Ente	Temporale	Mantenimento del servizio telemedicina e stampa dell' emo web	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.

Data: 20.05.2022

Firma Organo di Valutazione:



Firma per accettazione:



GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	15		
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	10		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Iniziativa personale- flessibilità	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	15		
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5		

**lavorativa e
formazione**

Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10		
Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10		
Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/ esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		
Totale comportamenti organizzativi						55		
						/ 100		

Tipologia dell'obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (Indicatore finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all'obiettivo	Stakeholder	Tipologia indicatore	Descrizione indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione
Obiettivo annuale operativo	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell'allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D.lgs 50/2016 e del FOIA.	Attuazione del Programma	20	Ente	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	Rispetto adempimenti contabili	Al fine di ottemperare alle continue nuove incombenze assolvere a tutti gli adempimenti stabiliti a livello nazionale e regionale in materia di contabilità.	Rispetto adempimenti contabili e norme contabilità armonizzata.	40	Ente	Temporale	Al fine di ottemperare alle continue nuove incombenze assolvere a tutti gli adempimenti stabiliti a livello nazionale e regionale in materia di contabilità.	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
Obiettivo annuale operativo	TARI	Predisposizione ruolo TARI entro il 30.09.2022	Realizzazione obiettivo	40	Ente	Temporale	Predisposizione ruolo TARI entro il 30.09.2022	Scad. 30.09.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.

Data: 20.05.2022

Firma Organo di Valutazione:



Firma per accettazione:



GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	15		
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	10		
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
			45		
			15		
Iniziativa personale- Flessibilità	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	15		
	Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		
Iniziativa personale- Flessibilità	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5		

**lavorativa e
formazione**

Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10		
Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10		
Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autotruzione.	1	2	3	4	5	5		
Totale comportamenti organizzativi						55		
						/100		

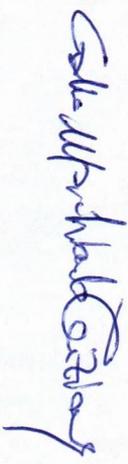
Tipologia dell'obiettivo	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all'obiettivo	Stakeholder	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Sistema di decurtazione
<u>Obiettivo annuale operativo</u>	Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell'allegato al Programma. Adeguamento del sito istituzionale ai sensi del D.lgs 50/2016 e del FOIA.	Attuazione del Programma	20	Ente	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall'Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
<u>Obiettivo annuale operativo</u>	Realizzazione opere pubbliche 2022 Contributi e PNRR	Realizzazione di tutte le opere/ servizi finanziati dai contributi ministeriali /regionali e contributi PNRR	Realizzazione obiettivo	40	Ente	Temporale	Realizzazione di tutte le opere/ servizi finanziati dai contributi ministeriali /regionali e contributi PNRR	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
<u>Obiettivo annuale operativo</u>	PRGC	Proseguimento iter pianificazione territoriale. Adozione progetto definitivo	Realizzazione obiettivo	40	Ente	Temporale	Proseguimento iter pianificazione territoriale. Adozione progetto definitivo	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.

Data: 20/05 / 2022

Firma Organo di Valutazione:



Firma per accettazione:



GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5		
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	15		
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali /strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5		
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	10	45	
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale
Iniziativa personale- flessibilità	Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi	1 2 3 4 5	15		
	Atteggiamnto propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro	1 2 3 4 5	10		
	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5		

**lavorativa e
formazione**

Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10		
Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10		
Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		
Totale comportamenti organizzativi						55		
						/ 100		

NOME E COGNOME: SAVIN DANIELE SILVIO

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % quota FES per dipendenti

Tipologia dell'obiettivo	Risale obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (Indicatore finale che si vuole conseguire)	Risale attribuito all'obiettivo	Stakeholder	Tipologia Indicatore	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Sistema di decontazione
<u>Obiettivo annuale operativo</u>	Letture contatori energia elettrica	Letture dei contatori non raggiunti da telelettura da remoto	Realizzazione obiettivo	50	Ente	Temporale	Letture dei contatori non raggiunti da telelettura da remoto	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.
<u>Obiettivo annuale operativo</u>	Gestione delle fioriture	Gestione delle fioriture presenti sul territorio comunale nell'ambito della partecipazione del Comune in Comuni fioriti	Realizzazione obiettivo	50	Ente	Temporale	Gestione delle fioriture presenti sul territorio comunale nell'ambito della partecipazione del Comune in Comuni fioriti	Scad. 31.12.2022	Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.

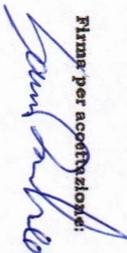
Data:

20/05 / 2022

Firma Organo di Valutazione:



Firma per accettazione:



GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale				
Impegno e Professionalità	Costanza e assiduità nell' impegno nell' esecuzione del proprio lavoro	1 2 3 4 5	10						
	Flessibilità nell' esecuzione delle proprie mansioni	1 2 3 4 5	5						
	Capacità e cortesia nell' ascolto e nella risposta telefonica e front-office all' utenza esterna e interna.	1 2 3 4 5	15						
	Rispetto e corretto utilizzo dei beni materiali/strumentali assegnati	1 2 3 4 5	5						
	Capacità di apporto concreto nel lavoro di gruppo, di equipe, ecc.	1 2 3 4 5	10						
Ambito della valutazione e peso generale	Indicatori	Scala di gradazione	Peso sub obiettivi	Autovalutazione	Valutazione finale				
			45						
			Capacità di collaborare e integrarsi con i colleghi del proprio servizio e degli altri servizi			1 2 3 4 5	15		
			Atteggiamento propositivo e costruttivo verso il proprio lavoro			1 2 3 4 5	10		
Iniziativa personale- flessibilità	Capacità di adattamento e contributo ai processi di riorganizzazione	1 2 3 4 5	5						

***lavorativa e
formazione***

Capacità di rilevare attivamente i problemi	1	2	3	4	5	10		
Capacità organizzativa e livello di autonomia nella gestione	1	2	3	4	5	10		
Formazione e arricchimento della professionalità attraverso la formazione interna/esterna ed autoformazione.	1	2	3	4	5	5		

Totale comportamenti organizzativi **55** **/ 100**