



COMUNE DI RONCO CANAVESE
QUEMUN DE RÓNC

Paese francoprovenzale
nel Parco Nazionale Gran Paradiso
Città Metropolitana di Torino – Regione Piemonte

ORIGINALE



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 12 del 02/01/2023

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL DIPENDENTE RECROSIO DAVIDE A SVOLGERE ATTIVITA' LAVORATIVA AL DI FUORI DELL'ORARIO DI SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI CHIESANUOVA PER IL PERIODO 01.01.2023 - 31.12.2025.

OGGETTO : AUTORIZZAZIONE AL DIPENDENTE RECROSIO DAVIDE A SVOLGERE ATTIVITA' LAVORATIVA AL DI FUORI DELL'ORARIO DI SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI CHIESANUOVA PER IL PERIODO 01.01.2023 - 31.12.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto il Decreto del Sindaco con il quale è stato nominato il Responsabile del Servizio Personale;

Vista la nota, acclarata al protocollo dell'Ente al n. 63 con la quale il Comune di Chiesanuova richiedeva il rilascio dell'autorizzazione per il dipendente del Comune di Ronco Canavese, rag. RECROSIO Davide, a svolgere attività di consulenza al di fuori dall'orario di servizio, dal 01.01.2023 al 31.12.2025;

Rilevato che il dipendente succitato si è reso disponibile a prestare detta attività lavorativa;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. ed in particolare l'art. 53;

Ritenuto nulla ostare al rilascio dell'autorizzazione al dipendente rag. RECROSIO Davide ad espletare attività lavorativa al di fuori dell'orario contrattuale d'obbligo, presso il Comune di Chiesanuova per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2025;

Dato atto di aver verificato l'insussistenza del proprio obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto d'interesse;

Espresso sul presente atto, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267 e s.m.i.;

Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al sottoscritto, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

1. di autorizzare, per le motivazioni espresse in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, il dipendente rag. RECROSIO Davdie, inquadrato nella categoria "C", profilo professionale "Istruttore contabile", a prestare attività lavorativa presso il Comune di Chiesanuova per il periodo 01.01.2023 – 31.12.2025, a condizione che, se richiesto, sia data priorità all'espletamento di lavoro straordinario per questo Ente;
2. di dare atto che l'attività lavorativa oggetto di autorizzazione sarà svolta oltre l'orario di lavoro d'obbligo, senza che ciò possa pregiudicare la qualità dell'attività

lavorativa presso il Comune di Ronco Canavese, e non comporterà in alcun modo l'utilizzo di personale, mezzi, strumenti o ambienti dell'Ente di appartenenza;

3. di dare atto che la presente determinazione non comporta oneri finanziari a carico del Comune di Ronco Canavese;

4. di dare atto che, per quanto di conoscenza, non si rilevano situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al dipendente;

5. di trasmettere il presente atto al Comune di Chiesanuova.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
MANCINO D.ssa Antimina

Impegno

			Cod MECC		Voce	Cap.	Art.	Importo €
CIG	Anno	Imp	Codice	Macroagg				

Accertamento

Settore	Anno	Num.	Cap.	Art.	Importo €

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 151 comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Ronco Canavese, li 02/01/2023

Il Responsabile del Servizio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal

IL MESSO COMUNALE
RECROSIO DAVIDE

=====